

Arealdrift, friluftsliv og
partnerskaber
J.nr. NST-2629-00050
Ref. cabal
Den 7. juli 2015

Retningslinjer for medarbejderes jagtdeltagelse

Disse retningslinjer supplerer *Politik for jagt- og vildtforvaltning på Naturstyrelsens arealer*.

Baggrund

Naturstyrelsen har et væsentligt ansvar i forvaltningen nogle af landets vigtigste bestande af hjortevildt. Det være sig både fritlevende bestande og bestande under hegn i dyrehaver, som f.eks. Jægersborg Dyrehave. Tilsvarende varetager styrelsen opgaver med bekæmpelse af invasive arter som f.eks. mink og mårhund samt regulering af ræve i fuglebeskyttelsesområder mv. Herudover afholder Naturstyrelsen, som ansvarlig myndighed for jagt- og vildtforvaltning, jagtprøver og uddannelsesjagter for nye jægere (såkaldte nyjægerjagter). Endelig afholder styrelsen en række invitationsjagter, betalingsjagter og kongejagter.

Skove og andre naturarealer der forvaltes af Naturstyrelsen lukkes ikke for andet publikum under jagt, og der skal derfor tages særlige hensyn til øvrige brugere af arealerne. Styrelsen har derfor et overordnet ansvar for, at der sker en sikkerhedsmæssig forsvarlig og professionel jagt afvikling. Samlet for fællesjagterne på de arealer hvor Naturstyrelsen ikke udlejer jagtretten, gælder derfor, at Naturstyrelsen er jagtleder. Denne tilgang skal ses i lyset af at styrelsens arealer årligt besøges af mellem 50 og 100 mio. andre brugere end jægere, og det er afgørende, at disse brugere har en god og sikker naturoplevelse samtidig med, at den nødvendige jagt afholdelse kan finde sted.

Generelle retningslinjer

På ovenstående baggrund er jagt- og vildtforvaltning, herunder afholdelse af jagt, en del af arbejdsopgaverne i Naturstyrelsen, og der deltager således det relevante personale, når der skal afholdes jagter. Håndtering af de nævnte opgaver fordrer, at der i styrelsen findes de fornødne jagtligge kompetencer. Det er derfor nødvendigt, at der i Naturstyrelsen fastholdes og understøttes personalemæssige kompetencer inden for jagt- og vildtforvaltning. Kompetencerne spænder fra planlægning og afvikling af fællesjagter (nyjægerjagter, betalingsjagter, kongejagter og invitationsjagter), til selektiv afskydning af hjortevildt herunder bukkejagt og regulering af invasive arter mv. der ofte udføres som enkeltmandsjagt.

Der er behov for jagtfaglige kompetencer både hos medarbejdere, der til dagligt er beskæftigede med praktisk jagt- og vildtforvaltning – og hos medarbejdere, der har

jagt som arbejdsområde i forhold til administration, arealforvaltning og lovforbedrende arbejde. Desuden er der behov for at medarbejdere, der som led i deres rokering forventes at få arbejde inden for jagt- og vildtforvaltning, kan holde deres jagtkompetencer ved lige.

Inden for rammerne af jagtpolitikken og nærværende retningslinjer er det op til den enkelte chef på de lokale naturforvaltningsenheder at sikre den mest effektive og hensigtsmæssige brug af medarbejderressourcerne herunder sikre, at der kun foretages jagtlige aktiviteter, der kan begrundes i et strengt fagligt formål. Det er også den enkelte chef, der vurderer om afskydningsmålet udføres bedst og billigst gennem fællesjagter eller enkeltmandsjagt. I overensstemmelse med *Politik for jagt- og vildtforvaltning på Naturstyrelsens arealer* hindrer disse retningslinjer ikke, at enhederne anvender frivillige til at håndterer særlige opgaver i forbindelse med regulering og hjælp til jagtafholdelse. Alle jagtlige aktiviteter som styrelsen har ansvaret for skal dog altid ledes af en ansvarlig medarbejder fra Naturstyrelsen.

Der afholdes ikke egentlige personalejagter med karakter af et socialt personalearrangement på Naturstyrelsens arealer.

Hvem af Naturstyrelsens medarbejdere kan deltage på jagt

Ved jagtafholdelse på Naturstyrelsens arealer er det kun følgende kategorier af medarbejdere der kan deltage:

1. Medarbejdere der arbejder med jagt og vildtforvaltningsopgaver og som deltager i jagt som led i deres arbejde.
2. Medarbejdere der som led i deres ansættelse i rokeringsstillinger, senere kan forflyttes til arbejdsopgaver inden for jagt- og vildtforvaltning.

For medarbejdere i kategori 1. er der først og fremmest tale om de medarbejdere der er med til at planlægge og gennemføre jagtafholde af de forskellige former for fællesjagter på styrelsens arealer. Hertil kommer, at styrelsen har behov for og fordel af at relevante medarbejdere også sikres fortsat udbygning af den professionelle jagtudøvelse gennem erfaringsudveksling med andre enheder med tilsvarende udfordringer. Dette kan af og til fordre at relevante medarbejdere deltager i jagt på andre enheder.

Kategorien indeholder desuden medarbejdere der på baggrund af deres specialistviden er med til at sikre den fornødne professionalisme i forbindelse med regulering af invasive arter og selektiv afskydning i det omfang det skønnes nødvendigt af sikkerhedsmæssige eller andre årsager på den enkelte enhed. Deltagelse i løsningen af jagt- og vildtforvaltningsopgaverne under kategori 1. er et led i medarbejdernes ansættelsesforhold, og de modtager løn herfor.

For medarbejdere i kategori 2. er der først og fremmest tale om centralt placerede medarbejdere, der er ansat med en rokeringsforpligtelse, og om hvem det må skønnes overvejende sandsynligt, at de senere vil blive forflyttet til andre enheder og her indgå blandt kategori 1 medarbejdere.

Medarbejderne i kategori 2. kan i begrænset omfang deltage på fællesjagter og enkeltmandsjagt, som led i styrelsens ønske om at holde deres kompetencer vedlige i relation til de forventede senere rokeringer.

I forhold til kategori 2-medarbejdere er det den centrale enhed med ansvar for arealdriften (AFP) der har ansvaret for at vurdere, hvilke medarbejdere der kan deltage i jagtafholdelse under kategori 2.

Medarbejderne i kategori 2. deltager ulønnet i praktisk jagt på Naturstyrelsens arealer for derigennem at vedligeholde og udbygge deres kompetencer inden for jagt- og vildtforvaltning.