

1. LØN- OG ARBEJDSFORHOLD

Arbejdsklausul

- 1.1 Ordregiver er forpligtet til at sikre, at en entreprenør (Entreprenøren og dennes underentreprenører) tilsikrer arbejdstagere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for Arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område, jf. ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter og cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.
- 1.2 Entreprenøren forpligter sig til at sikre løn- og ansættelsesvilkår som oven for nævnt til arbejdstagere, som er beskæftiget med Arbejdets udførelse, og Entreprenøren forpligter sig til at orientere arbejdstagerne om de gældende arbejdsvilkår. Arbejdstagerne er påtaleberettiget over for Entreprenøren i henhold til denne bestemmelse.
- 1.3 Overholder Entreprenøren ikke ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra arbejdstagerne, kan Ordregiver tilbageholde vederlag til Entreprenøren med henblik på at sikre arbejdstagerne de nævnte ansættelsesvilkår.
- 1.4 Ordregiver kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Entreprenøren skal efter skriftligt påkrav fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Ordregiver i hænde senest to Arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.
- 1.5 Hvis Entreprenøren og eventuelle underentreprenører ikke har tiltrådt offentlig overenskomst, skal der foretages løbende registrering af tidsforbruget på medarbejderniveau.
- 1.6 Inden Kontraktindgåelse indgives særlig entreprenørerklæring, jf. Bilag 5.
- 1.7 I tilfælde, hvor Entreprenøren og eventuelle underentreprenører har tiltrådt eller indgået gældende dansk overenskomst, fremsendes inden indgåelse af Kontrakten dokumentation herfor.
- 1.8 Hvis Entreprenøren og eventuelle underentreprenører ikke er omfattet af ovenstående, skal arbejdstagererklæring, jf. Bilag 6, indgives særskilt for hver arbejdstager. Erklæringen (-erne) skal underskrives af både entreprenørerne og arbejdstageren.
- 1.9 Arbejdet kan ikke påbegyndes, før ovennævnte erklæringer / dokumentation er Ordregiver i hænde. Erklæringerne vil blive fremsendt før indgåelse af Kontrakt til den tilbudsgiver, der ønskes indgået Kontrakt med.

- 1.10 Såfremt de i entrepriseindehavererklæringen og / eller arbejdstagererklæringen oplyste forhold ændres, skal Ordregiver øjeblikkeligt orienteres herom.
- 1.11 Entreprenøren henvises til arbejdsmarkedets organisationer mhp. oplysninger om danske løn- og arbejdsforhold i relation til en uddybning af arbejdsklausulens krav om sædvanlige løn- og ansættelsesforhold. Adresser på relevante organisationer kan ses på Ordregivers hjemmeside: http://www.naturstyrelsen.dk/Annonceringer/Udbud/Loen_arbejdsvilkaar/.

Arbejds miljøledelse

- 1.12 Entreprenøren skal sikre, at Entreprenørens egne medarbejdere og eventuelle underentreprenører overholder alle gældende arbejdsmiljøregler, herunder Arbejds miljøloven (p.t. lbk. nr. 1072 af 07/09/2010), bekendtgørelse om skiftende arbejdssteders indretning (p.t. BEK nr 290 af 05/05/1993) og At-meddelelse nr. 1.03.1 fra sep. 1998 om velfærdsforanstaltninger ved skiftende arbejdssteder. Der skal anvendes lovpligtigt sikkerhedsudstyr og –beklædning. Entreprenøren skal ubetinget følge eventuelle anvisninger fra Arbejdstilsynet.

RUT-registret

Såfremt Entreprenøren er en ikke dansk registreret virksomhed og efter lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (LBK nr 3425 af 3/4 2014 eller senere ændringer eller tilføjelser dertil) har pligt til at afgive oplysninger til Erhvervsstyrelsen, skal Entreprenøren senest samtidig med, at Arbejdet omfattet af denne Kontrakt påbegyndes, aflevere dokumentation til Bygherren for, at anmeldelse er foretaget. Manglende dokumentation betragtes som væsentlig misligholdelse af Kontrakten.

Er Entreprenøren en dansk registreret virksomhed, og benytter Entreprenøren sig af en ikke dansk registreret virksomhed til udførelse af opgaver i henhold til Kontrakten, skal Entreprenøren efterleve de forpligtelser, der følger af loven.